



**Protestantse Gemeente
's-Gravenzande i.w.**

Geloof·Hoop·Liefde

BELEIDSPLAN 2016 – 2020

1. Inleiding

Het beleidsplan van de PGG wil verwoorden wat onze gemeenschappelijke geloofsopdracht is in deze wereld. Daarbij gaan we uit van de Bijbelse boodschap zoals deze ons is overgeleverd vanuit de christelijke traditie.

Deze opdracht geldt niet alleen voor de discipelen van Jezus van toen maar ook voor zijn leerlingen van nu, wij dus! Deze opdracht geldt voor alle christenen in de wereld om daar uitvoering aan te geven vanuit ons persoonlijk geloof. De vormgeving van dit geloof heeft de afgelopen jaren een aanzienlijke verandering ondergaan en in toenemende mate zijn we daarom ook in de kerk genoodzaakt om ons te profileren en ons bewust te zijn van de uitwerking daarvan.

In de nota kerk 2025 van de PKN wordt richting gegeven aan het kerk-zijn in het heden en in de toekomst. En in het verlengde van deze visienota zoeken we naar manieren om hier ter plaatse kerk te zijn door het faciliteren van passende vormen voor de verschillende geloofsbelevingen.

De Protestantse Gemeente te 's-Gravensande (PGG) wil herkend worden als een gemeente die leeft en werkt vanuit de opdracht die Jezus gaf. Daarmee erkent zij ook dat zij, als afzonderlijke wijkgemeenten, elkaar aanvaarden in Jezus' naam en voor elkaar willen instaan.

Ook de kerk krijgt, of we willen of niet, te maken met de veranderende samenleving waarin het 'gelooven' geen vanzelfsprekendheid meer is en daarmee staat ook onze plaatselijke Protestantse Kerk voor een nieuwe uitdaging.

Ten behoeve van de aanstaande eenwording hebben de vier wijkgemeenten een gezamenlijk beleidsplan 2016-2020 opgesteld waarin zij aangeven wat nodig is om kerk te zijn én te blijven, zowel plaatselijk als in de regio.

Dit beleidsplan bevat de uitgangspunten voor het beleid van de PGG. Bij elk uitgangspunt worden doelstellingen gegeven. Vanwege het feit dat werkende weg in de komende jaren aanvullend beleid kan en zal worden ontwikkeld dient het beleidsplan te worden beschouwd als een groeidocument, waarbij de Algemene Kerkenraad (AK) prioriteiten zal stellen.

2. Wat vooraf ging

Nadat eerdere pogingen om tot een eenwording te komen niet slaagden, hebben in mei 2014 de AKH en AKG in een gezamenlijke vergadering bijeen besloten om het proces van eenwording opnieuw op te starten. De AKH en AKG kwamen tot de conclusie dat het goed is om het financiële plaatje als eerste beet te pakken, omdat dit in het verleden vaak tot discussie aanleiding gaf. Daartoe werd de werkgroep Beheer ingesteld. Deze werkgroep was samengesteld uit leden van de vier beoogde wijkgemeenten t.w. de Combiwijk, Noorderkerk/De Brug, de Uniekerk en De Nieuwe Rank.

De werkgroep kreeg middels een 21 puntenplan de opdracht mee om onderzoek te doen naar de financiën en het beheer bij de afzonderlijke wijkgemeenten. Door middel van periodieke rapportages werden de gezamenlijke vergaderingen en de wijkgemeenten op de hoogte gehouden. De uitkomsten leiden tot het instellen in januari 2015 van een stuurgroep, bestaande uit de voorzitters van de deelnemende en toekomstige wijkgemeenten aangevuld met de scriba van de AKG en een onafhankelijke voorzitter en scriba.

De doelstelling van de stuurgroep werd als volgt geformuleerd: *Verdere vervolgstappen initiëren, die leiden tot realisatie van de vorming van één Protestantse Gemeente in 's-Gravensande in 2016.*

Nadien werden door de stuurgroep een vijftal werkgroepen ingesteld t.w.: Beheer, Diaconie, Jeugd, Pastoraat & Perforatie en PR & Communicatie. Alle werkgroepen hebben een eigen opdracht meegekregen om het proces van eenwording vanuit hun doelgroep te benaderen.

De gemeenteleden zijn via het kerkblad Samen, via de nieuwsbrieven en diverse gemeente-overleggen geïnformeerd en op de hoogte gehouden van de status van het proces.

In het 2^e kwartaal van 2016 konden afspraken worden gemaakt voor de juridische begeleiding van het proces, zodat dit eind 2016 kan worden afgerond.

3. Herkenbaar aanwezig

In artikel 1 lid 2 en 3 van de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland is de roeping van de kerk als volgt beschreven: 'Levend uit Gods genade in Jezus Christus vervult de kerk de opdracht van haar Heer om het Woord te horen en te verkondigen. Betrokken in Gods toewending tot de wereld, belijdt de kerk in gehoorzaamheid aan de Heilige Schrift als enige bron en norm van de kerkelijke verkondiging en dienst, de drie-enig God, Vader, Zoon en Heilige Geest'.

Zoals hierboven in de Kerkorde staat beschreven is de missie van de PGG het verkondigen van het Woord van God en het vervullen van de opdrachten die Hij ons daarin geeft; dit tot eer van God, tot opbouw en uitbreiding van Zijn koninkrijk in deze wereld en tot heil van de mens als zijn beeldrager. Zij richt zich daarbij op en tot haar leden en via haar leden tot rand- en buitenkerkelijken. De missie van de PGG en de roeping van haar leden krijgt vorm in Woord en daad.

Specifiek voor de Algemene Kerkenraad van de PGG geldt verder dat zij kaderscheppend en toerustend bezig wil zijn opdat de wijkgemeenten, waarin het hart van de PGG klopt en die de centrale activiteiten dragen, elk op hun eigen wijze optimaal vorm en inhoud kunnen geven aan de missie van de PGG. Dit alles onder het motto '*Gelovig present*'.

Beleidsdoelstellingen:

- a. Het hierboven geformuleerde is het uitgangspunt bij de afwegingen en besluiten van de AK.
- b. De AK zal in het contact met de wijkgemeenten laatstgenoemden regelmatig vragen naar hun beleid.

4. Eenheid in verscheidenheid

De PGG wil een duidelijk christelijke geloofsgemeenschap zijn en zo Christus, het Licht der Wereld (Joh. 8:12), in 's-Gravenzande present stellen. Binnen dit gemeenschappelijk kader is er sprake van verschillende accenten en identiteiten. Dit laatste begrip is veel breder dan de traditionele 'modaliteiten' en behelst ook de eigen sfeer, cultuur, visie, beleving en aanpak in en van een wijkgemeente. Al deze facetten worden hier dus samengenomen onder de gemeenschappelijke noemer 'identiteit' omdat zij het 'wezen' van een wijkgemeente bepalen. Binnen de veelkleurigheid van de PGG hebben de wijkgemeenten ieder hun eigen 'identiteit', hun eigen 'kleur' verwoord in een geloofsbrief. Deze geloofsbrieven zijn als bijlage bij dit beleidsplan gevoegd.

Beleidsdoelstellingen:

- a. De AK bevordert het gemeenschappelijke, protestants-christelijke profiel van de PGG als geheel en versterkt dit door middel van gemeenschappelijke, geheel of gedeeltelijk extern gerichte initiatieven.
- b. De AK respecteert binnen dit gemeenschappelijke kader de verscheidenheid van de wijkgemeenten en stimuleert hen om hun eigen identiteit te verhelderen. Immers, juist vanwege de verscheidenheid kan de PGG iedereen 'onderdak' bieden en niet alleen een specifieke groep, onder het motto '*De Protestantse Gemeente te 's-Gravenzande heeft veel te bieden*'.
- c. De AK delegeert inhoudelijk/identiteit gerelateerd gekleurde activiteiten zoveel mogelijk aan hiervoor enthousiaste wijkgemeenten met als doel dergelijke activiteiten te laten floreren. Alle wijkgemeenten worden gestimuleerd om m.b.t. activiteiten op centraal niveau inbreng te leveren en geen wijkgemeente wordt daarin uitgesloten. Zo wordt voorkomen dat een verminderde betrokkenheid van een deel van de leden bij de PGG kan ontstaan, omdat die zich niet herkennen in door haar ontplooid activiteiten. Dat voorkomt tevens discussies op centraal niveau dienaangaande.
- d. De AK neemt Ordonnantie 4.9.4 van de Kerkorde, dat het primaat duidelijk in de wijkgemeenten ligt, als uitgangspunt voor haar beleid.

5. Meer dan hout en steen

Binnen de kern 's-Gravenzande is er ruimte voor vier wijkgemeenten met de volgende identiteiten:

- confessioneel (Combiwijk),
- protestants (Noorderkerk/De Brug),
- vrijzinnig protestants (Uniekerk),
- evangelisch protestants (De Nieuwe Rank),

met voor alsnog voor elke wijkgemeente één of twee kerkgebouwen en daaraan verbonden één of meerdere predikanten/kerkelijk werkers. De per wijkgemeente aanwezige formatie is verschillend in omvang. Bij de toedeling van predikanten aan wijkgemeenten zullen de ontwikkeling van de ledenaantallen en de ontwikkeling van de inkomsten een rol spelen.

Vóór de eenwording dient er duidelijkheid te ontstaan over de toekomstige predikantenformatie en gebouw per wijkgemeente. De formaties voor predikanten en kosters worden verkleind, de inzet van vrijwilligers vergroot. Uitgaande van ca. 1.100 leden per fulltime predikant gaan wij richting het jaar 2022 naar 4 à 4,5 FTE-predikanten, exclusief de predikant van de Uniekerk.

Met het oog op het toegroeien naar één (kerk)gebouw per wijkgemeente spreekt het voor zich, dat de kerkgemeenschap, die haar kerkgebouw zal verlaten, zich welkom weet door de kerkgemeenschap die haar ontvangt.

Rekening houdend met (aan te gane) langlopende verplichtingen aangaande predikanten/kerkelijk werkers resp. groot onderhoud aan gebouwen is het beleid is er op gericht dat elke wijk zoveel mogelijk (financieel) verantwoordelijk is voor het door haar gewenste en te voeren beleid.

Beleidsdoelstellingen:

- a. Om de toekomstbestendigheid van vier wijkgemeenten te waarborgen zijn in materieel opzicht financiële middelen nodig. De AK stelt daartoe een bovenwijkse commissie 'Geldwerving' in, die adviseert over te volgen trajecten, zonodig op wijkniveau, die de geldwerving ondersteunen (zie ook punt 7)
- b. Nieuw- of verbouw van onroerend goed dient niet ten koste te gaan van de voor pastoraat beschikbare middelen.

6. Voorkeurslidmaatschappen en ledenadministratie

Met voorkeurslidmaatschap wordt bedoeld dat leden van de PGG zich eenvoudig van de ene naar de andere wijkgemeente kunnen laten overschrijven. In de praktijk bewegen zij zich daarnaast steeds gemakkelijker ook zonder administratieve overschrijving van de ene naar de andere wijk. Voorkeuren van buiten 's-Gravenzande komen ook veelvuldig voor.

Voordeel is dat mensen die zich niet meer thuis voelen in de 'oude' gemeenschap of die op basis van hun adresgegevens zijn terechtgekomen in een gemeenschap die niet bij hen past, mee kunnen blijven doen in de pluriforme PGG. (zie ook punt 2).

Een nadeel van het pastoraal afscheid nemen van een bestaande situatie kan zijn dat eventueel 'oud zeer' niet wordt benoemd. Betrokkenen blijven ermee zitten en de 'oude' wijkgemeente leert er niet van. Bevorderd dient daarom te worden dat bij een verzoek tot overschrijving, altijd eerst een pastoraal gesprek dient plaats te vinden. Bij 'nieuwkomers' geldt dit uiteraard minder, omdat die meer onbevangen voor een (wijk)gemeente kiezen.

Voor nieuwkomers geldt dat niet altijd aansluiting wordt gevonden in een nieuwe kerkelijke omgeving. Integratie van nieuwkomers zal daarom een vast aandachtspunt moeten zijn. Zonder die aandacht loopt men kans dat men uit de (wijk)gemeente vertrekt of van de kerk losraakt doordat men onvoldoende zicht heeft op (de identiteit van) andere wijkgemeenten dan hun 'aangewezen' wijkgemeente en daardoor mogelijkheden om wel aansluiting te vinden over het hoofd ziet. We willen de aandacht voor nieuwkomers bevorderen door op een zo kort mogelijke termijn contact met hen te leggen. Wensen en gevoelens kunnen op die wijze snel zichtbaar worden, waarna men weloverwogen een keuze kan maken. De wijkgemeenten dienen in dezen zo nodig naar elkaar door te verwijzen. Ook dit pleit voor een heldere en herkenbare 'kleur'. De presentatie van de PGG en haar wijken krijgt gestalte in een brochure waarin alle wijken zich afzonderlijk en daarnaast de PGG als geheel zich presenteren.

Naast mutaties tussen wijkgemeenten verdienen ook mensen, die zich met regelmaat in onze kringen bevinden, maar geen lid zijn, de nodige aandacht. Dat kunnen potentiële gastleden zijn, die op basis van de kerkorde kunnen worden ingeschreven.

Tenslotte moet de ledenadministratie toegankelijk, transparant en uitnodigend zijn voor wie nieuw inkomt, gaat trouwen, etc. Gebruik zal worden gemaakt van de landelijke ledenadministratie LRP.

Beleidsdoelstellingen:

- a. Bij een verzoek tot overschrijving naar een andere wijkgemeente van leden die tot op dat moment actief waren in hun 'aangewezen' wijkgemeente wordt een 'welkomgesprek' gevoerd. Onvrede t.a.v. de 'aangewezen' wijkgemeente kan aldus duidelijk worden, en indien daarmee wordt ingestemd, gecommuniceerd worden naar die wijkgemeente. Wanneer leden een voorkeur uitspreken voor een andere dan hun wijkgemeente, en die nauwelijks bij die wijkgemeente betrokken zijn geweest, is dit minder van belang.
- b. In voorkomende gevallen verwijzen wijkgemeenten actief door naar andere wijkgemeenten wanneer deze beter aansluiten bij de beleving van een lid. Hiermee wordt afhaken mogelijk voorkomen.
- c. Voor de mogelijkheid van gastlidmaatschappen dienen de wijkgemeenten, waar relevant, aandacht te hebben, en indien daar aanleiding toe bestaat wordt gezocht naar een vorm van regulering van die vorm van verbondenheid.
- d. De landelijke ledenadministratie LRP wordt indien noodzakelijk geoptimaliseerd.

7. College van Kerkrentmeesters

Algemeen

Het College van kerkrentmeesters heeft tot taak het in overleg met en in verantwoording aan de Kerkenraad scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente. Omdat Wijkgemeente de Uniekerk nà de eenwording haar rechtspersoonlijkheid zal behouden, blijft zij ook in kerkrentmeesterlijk opzicht zelfstandig en zal zij haar vermogen blijven beheren. De aan het slot van deze paragraaf opgenomen meerjarenbegroting bevat daarom niet de cijfers van de Uniekerk.

Aanpassing in de komende jaren van de kostenstructuur aan het dalende inkomstenniveau

Gedurende de afgelopen jaren beweegt de dalende trend in ledenaantallen met ca. 2,5% per jaar zich conform de landelijke trend. Ook in de komende jaren zal deze trend zich naar verwachting voortzetten. In de meerjarenbegroting 2016-2022 is er daarom voor gekozen de inkomsten jaarlijks met 3% te doen dalen. Anderzijds gaan wij ervan uit, dat de kosten jaarlijks met 1% zullen stijgen.

De kosten van predikanten/kerkelijk werkers en huisvestingskosten bedragen momenteel ruim 80% van het kostentotaal.

In het overleg in zowel de stuurgroep als de werkgroep beheer en vervolgens in de kerkenraden en gemeente-overleggingen binnen de (toekomstige) 4 wijkgemeenten is aangegeven, dat vóór de definitieve eenwording duidelijkheid omtrent de predikantenformatie en de gebouwen moet zijn ontstaan. Dit uitgangspunt is mede ingegeven door onze provinciale adviseur kerkbeheer.

In het gemeenteoverleg van de vier wijkgemeenten op 5 april 2016 is in dat verband ten aanzien van de **formatie van predikanten/kerkelijk werkers** het volgende aangegeven.

<i>Aantal leden</i>	<i>Combi-wijk</i>	<i>N'kerk/De Brug</i>	<i>DNR</i>	<i>Sub-totaal</i>	<i>Uniekerk</i>	<i>Totaal</i>
1995				7.500	700	8.200
Eind 2015	1.760	2.670	420	4.850	450	5.300
Prognose over 5 jaar	1.600	2.400	475	4.475	400	4.875

* Uiterlijk per medio 2021, respectievelijk tweede helft 2022 zullen 2 predikanten met emeritaat gaan.

* Uitgaande van ca. 1.100 leden per fulltime predikant gaan wij richting 2022 naar ca. 4,5 FTE-predikanten, exclusief de predikant van de Uniekerk.

* Bij de formatie van predikanten per wijkgemeente zal de ontwikkeling van de ledenaantallen en de ontwikkeling van de inkomsten een rol spelen.

Ten aanzien van de **gebouwen** is in bovengenoemd overleg het volgende geschetst.

<i>Aantal kerkgangers</i>	<i>Combi-wijk</i>	<i>N'kerk/De Brug</i>	<i>DNR</i>	<i>Uniekerk</i>	<i>Totaal</i>
1995					8.200
Eind 2015	1.760	2.670	420	450	5.300
Prognose over 5 jaar	1.600	2.400	475	400	4.875
Huidig aantal bezoekers van de zondagse eredienst (gem.)	300	500	350	40	1.190
Idem met Kerst en Pasen	600	1.000	500	100	2.200

* Momenteel houden de wijkgemeenten van de Combiwijk en Noorderkerk/De Brug elk in twee gebouwen hun erediensten.

* Inmiddels heeft overleg binnen de betreffende wijkgemeenten ertoe geleid, dat binnen een periode van enkele jaren de erediensten binnen deze wijkgemeenten in één gebouw per wijkgemeente zullen worden gehouden.

* Met dit beleid beschikt iedere wijkgemeente, ook voor de langere termijn, over een eigen gebouw als thuisbasis.

Wat het beleid inzake de inkomstenvorming betreft, kan nog het volgende nog worden opgemerkt.

Het grootste gedeelte van de baten van de PGG wordt bijeengebracht in de vorm van een vrijwillige bijdrage bij de actie Kerkbalans. De meest aangewezen weg voor het verhogen van de baten is daarom het verhogen van de opbrengsten van de actie Kerkbalans (AKB).

Het beleid binnen de PGG is gericht op een zo groot mogelijke zelfstandigheid bij het te voeren beleid op wijkniveau. In de toekomst zal het begeleidend schrijven bij de jaarlijkse AKB een schrijven zijn, mede onder verantwoordelijkheid van de betreffende wijkkerkenraad.

Daarbij is het de vraag of onze opstelling in de richting van onze leden voldoende adequaat is, ofwel: Halen wij het maximale rendement uit onze acties? Om die reden is het gewenst hier nader onderzoek naar te (laten) doen, bij voorkeur door een kleine groep deskundigen, afkomstig uit de wijkgemeenten. Doel is duidelijkheid te verkrijgen over de te volgen werkwijzen, het in kaart brengen van diverse probleemvelden en het doen van aanbevelingen deze hindernissen zoveel mogelijk op te heffen.

Voorts worden baten gerealiseerd door het verhuren van gebouwen en renteopbrengsten. Om de exploitatie en bezetting verder te optimaliseren zal de exploitatie van de gebouwen 'De Brug' en 'De Kiem' - nu nog ondergebracht in twee stichtingen – worden ondergebracht in één stichting.

Bovenstaande uitgangspunten in aanmerking nemende, is de voorlopige meerjarenbegroting als volgt samen te vatten.

	Begroting			Scenario				2016 ↓ 2022 in %
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
Inkomsten								
Vrijwillige bijdragen, collecten en giften (levend geld)	699	695	686	683	671	657	641	8
Netto-opbrengst bazars/acties	95	92	99	99	99	97	95	0
Huuropbrengsten pastorieën	42	42	43	44	45	38	30	29
Overige inkomsten	21	21	21	21	20	20	20	5
	857	850	849	847	835	812	786	8
Kosten								
Tractementen predikanten, salarissen kosteren en vergoedingen organisten en gastpredikanten	586	601	614	601	608	529	481	18
Onderhoudskosten, vaste lasten gebouwen en energiekosten en energiekosten	203	203	203	157	157	157	157	23
Afdrachten PKN landelijk	48	47	45	44	42	41	40	17
Wijkkosten	57	57	58	59	59	60	60	-5
Algemene kosten	25	25	25	27	27	27	28	-12
	919	933	945	888	893	814	766	17
Tekort	-62	-83	-96	-41	-58	-2	20	
Aantal leden	4.850	4.750	4.600	4.500	4.400	4.250	4.150	14

Voor het voorziene tekort is bij aanvang een voorziening getroffen. Geconstateerd kan worden, dat, om in 2022 als PGG kostendekkend te kunnen werken, de begrote inkomstendaling van € 71.000 (8%) en het wegwerken van het (structurele) tekort van € 62.000 (in 2016) een kostenreductie van € 133.000 (17%) teweeg moeten brengen.

Beleidsdoelstellingen:

- a. In het kerkblad 'Samen' en op de respectievelijke websites van de wijkgemeenten wordt de aandacht gevestigd op de actie Kerkbalans en de inhoudelijke aspecten daarvan.
- b. Aan leden wordt meer inzicht gegeven in wat hun lidmaatschap van de PGG kost.
- c. Leden worden benaderd en hen wordt aangegeven dat een kerk, ter dekking van haar kosten, inkomsten nodig heeft en dat het niet leveren van een bijdrage het voortbestaan van de PGG in gevaar brengt.
- d. Het meer transparantie bieden ten aanzien van de financiën op wijkniveau wordt voortgezet, met als doel leden duidelijker aan te spreken op de verantwoordelijkheid voor hun eigen wijkgemeente.

8. Diaconie

In 's-Gravenzande werkten de hervormde en gereformeerde diaconieën al ruim voor de datum van eenwording samen bij alle activiteiten c.q. projecten die aan de orde zijn en wordt sinds enkele jaren met een gemeenschappelijk meerjarenplan gewerkt.

Na de eenwording zal het moderamen bestaan uit een voorzitter, secretaris, penningmeester, een algemeen adjunct en een diaken uit elk van de 7 werkgroepen. De volgende 7 werkgroepen zullen actief zijn, te weten:

- Taakgroep zending/missie
- Taakgroep giftenadvies
- Taakgroep beheer pachtgronden
- Taakgroep diaconaal werk (ook naar doelgroepen, zoals jeugd en jongeren)
- Taakgroep diaconale ondersteuning
- Taakgroep PR-diaconie
- Taakgroep erediensten

De wijze van beheer over het binnen de (huidige) hervormde diaconie aanwezige vermogen zal worden gecontinueerd. Twee diakenen uit de (nu) hervormde diaconie zullen dit beheer gedurende beleidsperioden van vier jaar tot 2026 aansturen. Als uitgangspunt voor de wijze van dit beheer dient hetgeen daarover is gesteld in het testament van 3 februari 1852, krachtens welk testament het nu aanwezige vermogen in oorsprong is verkregen. Ook in de komende beleidsplannen tot en met 2026 dient de hiervoor genoemde wijze van beheer als uitgangspunt te worden genomen.

Ook op diaconaal vlak kennen de wijkgemeenten een ruime mate van zelfstandigheid: een aantal malen per jaar wordt door de wijkraden van diakenen collectiedoelen (voor de eigen wijk) ingevuld die passen bij het specifieke karakter van de wijk, terwijl daarnaast diverse projecten vanuit de wijken zijn geïnitieerd, die vervolgens ook worden ondersteund. Gesteld kan worden dat binnen de wijkgemeenten hierover in voldoende mate met de wijkgemeenteleden wordt gecommuniceerd.

Beleidsdoelstellingen:

- a. Alle wijken sluiten aan op het collecterooster, maar kunnen bij nadere invulling van collectiedoel – in overleg met het college van diakenen – verschillen op basis van hun identiteit.
- b. Het huidige beleid van de (nu) hervormde diaconie ten aanzien van het beheer van het vermogen zal worden voortgezet.
- c. In dat verband zullen gedurende de komende beleidsperioden van vier jaar twee (nu) hervormde diakenen tot 2026 dit beheer aansturen.
- d. Inhoudelijk gerelateerde gekleurde activiteiten zullen – na afstemming in de AK/college van diakenen – door de wijkgemeente worden ingevuld.

9. Jeugdwerk

Vanuit het motto: *‘Doe samen wat samen kan, doe apart wat apart moet’* wordt bij het jeugdwerk gekeken bij welke activiteiten het mogelijk en wenselijk is om gezamenlijk op te trekken.

Bij alle jeugdwerkgeledingen is gesproken over basispastoraat. Jeugdwerkers zijn doordrongen van hun rol hierin. Zij hebben een signalerende functie, leggen contact en onderhouden dat. Ook het omzien naar elkaar en naar onze jeugdige leden is daarvoor heel belangrijk.

Als meer pastorale zorg nodig is, melden de jeugdwerkers dit aan de betreffende jeugdouderling. Deze zoekt contact met het pastorale team van de wijk en kijkt wat er gedaan kan worden, zodat aandacht kan worden gegeven.

Samenwerking met de werkgroep PR/Communicatie hoe de PR verbeterd kan worden, zal worden nagestreefd. Met de werkgroep zijn reeds ideeën besproken zoals 1 persoon voor PR jeugd/ mailinglijsten van leden/app groepen aanmaken/ een app aanmaken die jongeren op de telefoon kunnen downloaden en info kunnen vinden en waardoor men te bereiken is met berichten. Binnen de Jeugdraad zullen de suggesties besproken worden en indien nodig met werkgroep PR/Communicatie uitgewerkt worden.

De jeugdraad ziet het komende seizoen als haar prioriteit om zoveel mogelijk zaken af te stemmen en het nut van samenwerking binnen het jeugdwerk uit te leggen om zo het draagvlak te vergroten binnen alle wijkgemeenten van de Protestantse Gemeente 's-Gravenzande.

In de loop van het seizoen zal de jeugdraad stappen ondernemen om als jeugdraad doelen te gaan stellen aan het jeugdwerk zelf en beleid op te zetten. Wat willen we bereiken? Waar staan we over 10 jaar?

Beleidsdoelstellingen:

- a. Elkaar bewust blijven maken van de noodzaak tot afstemming van de diverse activiteiten
- b. Meer verbinding maken tussen jeugdraad en wijkkerkenraden
- c. Meer betrokkenheid van predikanten bij jeugdkerk, gespreksgroepen e.d.
- d. Overleg met werkgroep Communicatie en PR
- e. Ontwikkelen van beleid voor de komende 5 à 10 jaar

10. PR & Communicatie

Via de 'portal' van de Protestantse Gemeente te 's-Gravenzande zijn de websites van de vier wijkgemeenten te benaderen, waarmee de wijkgemeenten in staat zijn zich aan de buitenwereld te presenteren. Op de 'portal' zijn ook links te vinden naar andere organisaties als bijvoorbeeld Faith Westland, Kerkkring De Bron, Kerk in actie, Gospelgroep Reveil. Een wens voor de toekomst is dat de inhoud van het kerkblad 'Samen' ook op deze site kan worden gepubliceerd.

De presentatie van de PGG en haar wijken zal ook gestalte krijgen in een brochure waarin alle wijken zich afzonderlijk en daarnaast de PGG als geheel zich presenteren

Een mooie bijkomstigheid van een herkenbare aanwezigheid van de PGG op het internet is dat elke belangstellende onze kerkdiensten kan beluisteren.

Met de jeugdraad zijn ideeën besproken betreffende de PR voor de jeugd zoals 1 persoon voor PR jeugd/ mailinglijsten van leden/app groepen aanmaken/ een app aanmaken die jongeren op de telefoon kunnen downloaden en info kunnen vinden en waardoor men te bereiken is met berichten. Deze ideeën zullen nader worden uitgewerkt.

De kerkradio

Het college van kerkrentmeesters is in 's-Gravenzande verantwoordelijk voor de kerkradio. Voor gemeenteleden die moeilijk naar de kerk kunnen komen bestaat er de mogelijkheid om ook thuis met de kerkdiensten verbonden te zijn. In dit geval kunnen ze naar de kerkdiensten van de PGG en de uitvaartdiensten in de aula van begraafplaats 'Beukenhage' mee luisteren. Voor het beluisteren van de diensten zijn er twee mogelijkheden, namelijk:

- 1 De kerkdienst wordt via een eigen internet ontvanger (PC, laptop, tablet, etc.) beluisterd.
- 2 Luisteren via een kerk-webradio die door de kerk ter beschikking wordt gesteld.

Beleidsdoelstellingen:

- a. Het College van Kerkrentmeesters onderzoekt de mogelijkheden om beelden van alle kerkdiensten aan te bieden.
- b. De AK bevordert de bouw van een PGG-website (Portal).
- c. Ideeën betreffende de PR voor de jeugd verder uitwerken.

11. Kerk-zijn in de kern

De Protestantse Gemeente te 's-Gravenzande wil aanwezig zijn in de kern 's-Gravenzande. Dit gebeurt door participatie in zowel de Raad van Kerken als door het aangaan van of participeren in samenwerkingsverbanden waarbij de PGG haar maatschappelijke betrokkenheid toont en uiting geeft om een missionaire en duurzame gemeente te zijn. Dit door samen op zoek te gaan naar manieren om je leven en je geloof te delen met anderen, met name met mensen die verder af staan van het geloof en de kerk.

Met bijna alle kerken in 's-Gravensande zijn er daardoor contacten. Ruimte voor optimalisatie is overigens wel aanwezig. Deze contacten nopen ons ook tot een permanente bezinning over bijvoorbeeld vragen rondom het missionair aanwezig zijn in 's-Gravensande ten behoeve van al haar (toekomstige) inwoners.

Dit kan mede tot stand worden gebracht door het opzetten van een missionair opbouwplan. Als gemeente van Jezus Christus zijn wij geroepen om zout en licht te zijn. Om Gods liefde haar eigen gezicht te geven.

De inhoud van onze gezamenlijke missie is:

1. De evangelieverkondiging via vele gestalten.
2. Het leren, delen en voorleven van het evangelie.
3. De dienst van de barmhartigheid nl het geven van aandacht aan hen, die dat nodig hebben en liefdevol reageren op de nood in de samenleving dichtbij en veraf.
4. De dienst van de gerechtigheid: Het recht doen in gemeente en samenleving.
5. Het bewaren van de schepping, meewerken aan een duurzame toekomst voor mens, dier en schepping.

Beleidsdoelstellingen:

- a. Nagegaan wordt hoe de contacten met andere kerken geoptimaliseerd kunnen worden en deze contacten eventueel op wijkniveau te beleggen, zeker wanneer de 'kleur' van de contactpartner beter aansluit bij die van één van onze wijkgemeenten.
- b. Een bezinning op de vraag hoe een optimale missionaire aanwezigheid van de PGG in 's-Gravensande vorm kan worden gegeven. Hoe geven we uiting aan ons missionair gemeente zijn?
- c. Opzet en afstemming missionair opbouwplan.

12. Vorming en Toerusting

De Taakgroep Vorming & Toerusting is ingesteld door de kerkenraden om gemeenteleden een handreiking te bieden bij geloofs- en levensvragen.

Per seizoen biedt de Taakgroep een interessant programma, veelzijdig en veelbelovend waarbij de belangstellenden zich verdiepen in onderwerpen op velerlei terreinen. Ook de plaatselijke predikanten organiseren toerustingsactiviteiten, zoals filmavonden, cursussen en leerhuizen. Alle activiteiten worden aangekondigd in Samen en op de website.

13. De PGG in relatie tot leden die als vrijwilligers hun inzet tonen

Voor de medewerkers, al dan niet betaald, wenst de PGG een goed werkgever te zijn. Wanneer zich daartoe een gelegenheid voordoet, zal de personeelsomvang in relatie tot de taakstelling, opnieuw worden bezien.

Voor wat betreft de kerkmusici (vrijwilligers) en koster/beheerders geldt, dat de PGG met hen wenst om te gaan conform de voor hen geldende regelingen. Ook voor hen wenst de PGG een goed werkgever te zijn.

Beleidsdoelstellingen:

- a. De PGG is een 'goede zorgverlener' voor medewerkers van de kerkelijke bureaus en andere, al dan niet betaalde arbeidskrachten in dienst van de PGG.

Bijlagen

Als bijlagen bij dit beleidsplan zijn bijgevoegd de geloofsbrieven van de vier wijkgemeenten die deel uitmaken van de Protestantse gemeente te 's-Gravenzande i.w.:

- confessioneel (Combiwijk) (bijlage A)
- protestants (Noorderkerk/De Brug) (bijlage B)
- vrijzinnig protestants (Uniekerk) (bijlage C)
- evangelisch protestants (De Nieuwe Rank) (bijlage D)

Bijlage A



VAN DE HERVORMDE GEMEENTE RONDON DORPSKERK EN NIEUWE KERK

Middenin 's-Gravenzande staat de Dorpskerk, opgeleverd in 1816. Een monument van (bijna) tweehonderd jaar oud. Van recenter datum is de Nieuwe Kerk die sinds 1954 het gezicht van Heenweg bepaalt.

Vanuit deze twee gebouwen willen we als leden van de hervormde gemeente in de samenleving present zijn. Als mensen met een missie.

Onze missie

Wij weten ons door Jezus Christus geroepen God lief te hebben boven alles en mensen in zijn Geest te dienen. Door zo te leven houden we de naam van onze Heer hoog. Daarbij is het kruis van Christus onze hoop en vormt het Koninkrijk van God onze horizon.

Om Vader, Zoon en Geest gaan we 's zondags naar de kerk. Daar zoeken we Hem in ons gebed. Daar ontvangen we Hem in verkondiging en sacrament. Daar antwoorden we Hem met ons lied. In de eredienst klopt het hart van de gemeente.

Doordeweeks geven we gestalte aan ons antwoord door te leven in geloof, hoop en liefde: dicht bij God en dicht bij mensen. Gedoopt tot leerlingen van Jezus Christus willen we leven uit de geboden die Hij belichaamt, ons richten op het goede en zo ons eigen maken wat ons in onze doop aan wordt gereikt.

Daarom bidden we: "Heer, wat wilt U dat wij zullen doen? Schenk ons uw Geest en leer ons uw weg."

Ons beleid

Onze missie motiveert ons ernaar te streven dat we worden wat we zijn, leerlingen van Jezus Christus. We kennen een centrale rol aan vorming en toerusting toe en gaan, ons oriënterend aan Schrift en traditie, in navolging van Hem diaconaal, missionair en pastoraal aan de slag.

De centrale rol van vorming en toerusting

We laten ons vormen tot leerlingen van Jezus Christus om wat we zelf leren van / over onze Heer door te geven aan elkaar. Van generatie aan generatie, van binnen naar buiten.

Diaconaal aan de slag

We geven gehoor aan onze roeping om, zowel ver weg als dichtbij, op te komen voor gerechtigheid en te helpen waar dat nodig is. Met woord en daad.

Missionair aan de slag

We willen open staan voor iedereen uit onze omgeving die naar verdieping zoekt. Om hen tegemoet te komen, zoeken we contact met hen. Vanuit de liefde van Jezus Christus.

Pastoraal aan de slag

Binnen de gemeente gaan we aandachtsvol met elkaar om, als broeders en zusters luisteren we naar elkaar en moedigen we elkaar aan, tot geloof, bij vreugde en verdriet.

Te midden van anderen willen we een open en warme geloofsgemeenschap zijn. Een geloofsgemeenschap waar jong en oud zich thuis kan voelen en waar ruimte is voor ieders beleving en inbreng. Een confessioneel-hervormde gemeente die gaat in het spoor van onze Heiland, Jezus Christus.

In zijn Geest zoeken we naar samenwerking, zowel met geloofsgemeenschappen binnen de protestantse gemeente als met geloofsgemeenschappen daarbuiten. Goede contacten met anderen in ons dorp, in de meest brede zin van het woord, betekenen veel voor ons.

Tot ieder hart, dat Hem behoort, met Hem gemeenschap vindt.

De dienst aan Hem is 't gouden koord dat allen samen bindt.

Bijlage B



ONZE IDENTITEIT EEN THUIS VOOR VEELKLEURIGHEID

Wijkgemeente Noorderkerk / De Brug, onderdeel van de Protestantse Gemeente in 's-Gravenzande, wordt gekenmerkt door haar veelkleurigheid. Deze veelkleurigheid heeft haar oorsprong in de geschiedenis, maar definieert tegelijkertijd ook onze wens voor nu en de toekomst. Binnen de wijkgemeente willen wij ruimte bieden voor eigenheid en verscheidenheid, binnen een sfeer waar jong en oud zich thuis voelt.

De wijkgemeente is ontstaan uit de jarenlange samenwerking van twee kerkgemeenschappen die van oorsprong als 'open-confessioneel' kunnen worden gekenmerkt: de plaatselijke gereformeerde Noorderkerk als geheel en de Bruggemeente als een van de drie wijkgemeenten van de hervormde gemeente ter plaatse. De laatste decennia vonden ook evangelische en moderne invloeden hun plek binnen onze gemeente. Wat ons verbindt is onze wens om te leven vanuit een liefdevolle toewending naar de wereld, het omzien naar elkaar en het getuigen van Gods liefde en genade in woord en daad. Wij sluiten bewust en kritisch aan bij de traditie van de reformatie, in het besef van onze verbondenheid met het geloof van Israël. Wij beogen hierbij een zo breed mogelijke samenwerking met andere kerken. We hebben ons hierdoor ontwikkeld tot een gemeente met ruime theologische, liturgische en ethische opvattingen op het gebied van vieren, leren en dienen.

ONZE VISIE HOOFD, HART EN HANDEN

HOOFD

Binnen onze gemeente is er ruimte voor onderzoek en vrijheid voor het stellen van vragen. Wij staan open voor mensen van nu en de vragen waar mensen vandaag de dag mee leven. Dit alles tegen de achtergrond van het bewustzijn van een traditie van de kerk door de eeuwen heen.

Ook jongeren treffen elkaar tijdens ontmoetingsavonden en praatgroepen en gaan daarmee op zoek naar een eigentijdse invulling van hun geloof.

HART

Op spiritueel niveau geven wij vorm aan onze gezamenlijke omgang met God. Wij belijden gezamenlijk ons geloof tijdens onze erediensten, waar verschillende predikanten invulling aan geven. Daarnaast is er ruimte voor een gevarieerde geloofsbeleving tijdens avonddiensten of doordeweekse activiteiten, waarbij aandacht wordt gegeven aan vorming en toerusting.

Met 'veelkleurig protestant' als identiteit benadrukken wij dat er binnen de gemeente ruimte, creativiteit en respect is voor een verscheidenheid aan geloofsbeleving in een inspirerende, warme, gastvrije en aantrekkelijke sfeer.

HANDEN

Als gemeente willen wij mensen tot God brengen door de blijde boodschap aan elkaar door te geven in woord én daad. We willen leven vanuit Zijn liefde en deze liefde delen met elkaar, waardoor de liefde van Christus zichtbaar wordt in onze praktijk van alle dag. Onze gemeente is dan ook een actieve gemeente met rond tweehonderd vrijwilligers die zich dagelijks inzetten voor het werk binnen en buiten de kerk. We zijn er om samen kerk te zijn, we zijn er om elkaar te helpen, we zijn er voor mensen in nood. Binnen ons diaconaat steken wij de handen uit de mouwen om te helpen waar geen helper is. Kortom, we willen een missionaire kerk zijn.

ONZE MISSIE VERBONDENHEID MET DE HEER EN MET ELKAAR

Binnen onze gemeente vormt de Bijbel als God's Woord het fundament van ons geloof en onze missie. Wij voelen ons verbonden in ons geloof in de bevrijdende God van Israël en in Jezus Christus, die door God naar de wereld werd gezonden en die wij belijden als onze Heer en Verlosser. 'Het lichaam van Christus' geldt voor ons als beeld van verbondenheid met onze Heer en met elkaar. God heeft ons aan elkaar gegeven als leden van één lichaam. Samen kunnen wij binnen onze gemeente aan deze roeping beantwoorden.

Jezus Christus zei kernachtig: *"Ik ben de weg en de waarheid en het leven; niemand komt tot de Vader dan door Mij."* Hij heeft voor ons mensen de weg gebaad naar een nieuw leven met God. Dat is het evangelie, de blijde boodschap die wij in alle toonaarden willen laten horen.

Onze missie, waarden en normen zijn geïnspireerd op de wens om Hem centraal te stellen in ons leven en Hem te gehoorzamen. Wij willen leven vanuit Zijn genade en vanuit Zijn levende aanwezigheid in ons midden, totdat Hij komt. Tegelijkertijd worden wij door de woorden van Jezus Christus geïnspireerd ons naar buiten te richten door met een open, uitnodigende en aanstekelijke levenshouding aanwezig te zijn in onze samenleving. Wij worden in de Bijbel geroepen om zout der aarde en licht der wereld te zijn. We belijden dat in Jezus Christus het koninkrijk Gods op aarde is verschenen. Hij heeft alle macht gekregen en daarom heeft Hij ons als roeping gegeven: *"Ga dus op weg en maak alle volken tot mijn leerlingen, door hen te dopen in de naam van de Vader en de Zoon en de Heilige Geest, en hen te leren dat ze zich moeten houden aan alles wat Ik jullie opgedragen heb."* Wij geven dan ook gehoor aan deze roeping in de overtuiging dat het evangelie gedeeld, geleerd en geleefd moet worden als Gods goede boodschap voor alle mensen, dichtbij en veraf. Wij worden daarbij gestimuleerd door de diversiteit van gaven, die de Heilige Geest in ons midden schenkt.

Bijlage C



Vrijzinnig Protestantse Wijkgemeente Uniekerk te 's-Gravenzande

Geloofsbrief Uniekerk

De Uniekerk is een vrijzinnige wijkgemeente. Wij zijn als kerkelijke geloofsgemeenschap betrokken op de samenleving en de cultuur en hebben daarbij steeds ieder mens in zijn/haar specifieke context op het oog. Kenmerkend voor onze geloofsidentiteit is een open houding waarbij de vragen van het huidige tijdsgewricht serieus worden genomen.

Op een respectvolle manier onderzoeken we de overgeleverde geloofswaarheden en bevragen deze op de betekenis en relevantie voor ons leven in de 21^{ste} eeuw.

De christelijke traditie is de primaire bron van onze geloofsinspiratie. We voelen ons geworteld in het bijbels gedachtegoed; in het evangelie vormt Jezus' open en verdraagzame houding een voorbeeld. In het verlengde van deze traditie zoeken we naar geloofswaarheden die ons leven hier en nu raken.

De Uniekerk wil een open en gastvrije geloofsgemeenschap zijn. Het geloofshart klopt in de wekelijkse kerkdiensten, in de pastorale ontmoetingen, tijdens de kruispunten van het leven en rondom de diaconale activiteiten. Vanuit de individuele aandacht voor mensen zoeken we passende geloofsvormen die verbindend werken. Experimenten gaan we niet uit de weg, we staan open voor verandering door nieuwe maatschappelijke en/of wetenschappelijke ontwikkelingen die vragen om (ethische) beslissingen.

De Uniekerk wil nu en in de toekomst een huis van geestelijke voeding en creatieve ontmoeting worden. Het gewone leven en de zondagse vieringen staan er naast elkaar en kunnen elkaar tegelijkertijd ook raken en beïnvloeden. Een vrolijke herberg voor (zin)zoekers, voor cultuurliefhebbers en voor allen die uit zijn op onderlinge ontmoeting.

Visitekaartje

In - Eenheid in verscheidenheid - wil de Uniekerk woorden, hart, handen en voeten geven aan het geloof en het vermoeden:

dat God de dragende grond van ons bestaan is en dat zowel openheid als verdraagzaamheid naar elkaar en de samenleving tastbare vruchten daarvan zijn.

Bijlage D

De Nieuwe Rank



Missie

De Nieuwe Rank wil een missionaire gemeente zijn die, al pionierend, als gemeente mensen wil helpen om te groeien in het geloof in Jezus Christus en/of mensen wil helpen het Christelijk geloof te (her)vinden.

Visie

De Nieuwe Rank wil een biddende, lerende en groeiende gemeente zijn, voor jong en oud; met extra aandacht voor jongeren. Wij willen met de Bijbel open, een laagdrempelige, gastvrije gemeente zijn. Als missionaire gemeente richten we ons op de rand- en buitenkerkelijken om hen (weer) in contact te brengen met God en Zijn kerk.

We vinden het belangrijk dat de gemeente bestaat uit diverse (thuis)kringen. Omzien naar elkaar, meeleven, elkaar bemoedigen, van elkaar leren, ervaringen delen, zijn elementen van gemeente zijn die het beste in een kleine groep tot uiting komen.

We willen een actieve geloofsgemeenschap zijn, waarin vele mensen betrokken zijn vanuit een persoonlijke relatie met God en (daardoor) een bijdrage leveren aan de samenkomsten, doordeweekse activiteiten en speciale acties.

Als leidraad voor De Nieuwe Rank hebben we kernwaarden opgesteld met als acroniem PRAYER. Door gebed mogen we grote dingen verwachten. Daarnaast staat iedere letter voor een andere kernwaarde: Pionieren, Relaties, Aanbidding, Youth (jeugdigheid), Echtheid en Realiteit. Als bijlage staan de kernwaarden verder beschreven, zodat duidelijk is waar wij als De Nieuwe Rank voor willen staan.

Strategie

De missie en visie willen we uitwerken door strategische keuzes:

- ✓ We willen in onze diensten de Bijbelse boodschap op een vernieuwende manier bij de mensen brengen om te komen tot het volgen van Jezus Christus.
- ✓ De gemeente onderwijzen vanuit het Woord van God om te groeien naar geestelijke volwassenheid.
- ✓ Als gemeente willen we het individueel en gezamenlijk gebed stimuleren, zodat er vernieuwing kan komen en geestelijke groei.
- ✓ Bouwen aan onderlinge relaties en gemeenschap, mede door deelname aan (thuis)kringen te stimuleren.
- ✓ We willen omzien naar elkaar en we bieden ondersteuning, waar nodig.
- ✓ Zorgen dat kinderen en jongeren graag in De Nieuwe Rank komen door eigentijds kinderen jongerenwerk, waarin ze Jezus Christus persoonlijk leren kennen.
- ✓ Stimuleren dat mensen een bijdrage leveren aan de opbouw van de gemeente door hun talenten en gaven in te zetten.
- ✓ Zoeken naar wegen om rand- en buitenkerkelijken te bereiken.

- ✓ Uitgroeien naar een zelfstandige gemeente binnen PKN 's-Gravenzande met een eigen 'evangelische kleur'. We willen een onderdeel zijn van de plaatselijke PKN om samen te werken aan geestelijke groei in 's-Gravenzande.
- ✓ Daar waar we de kerkelijke eenheid in 's-Gravenzande kunnen versterken, dragen we actief bij aan gezamenlijke activiteiten. Daarnaast worden er eigen DNR activiteiten ontplooid.
- ✓ Het inzetten van nieuwe (social)media om onze doelen te bereiken.

Kernteam De Nieuwe Rank te 's-Gravenzande, maart 2015

Kernwaarden De Nieuwe Rank

P R A Y E R

De Nieuwe Rank streeft ernaar dat gebed (prayer in het Engels) een centrale rol heeft in de gemeente. Door het gebed zal er vernieuwing en groei komen. We willen een biddende, lerende en groeiende gemeente zijn.

Daarnaast staat iedere letter voor een andere kernwaarde:

- P Pionieren. We zijn een pioniersgemeente, een gemeente in wording. We willen ontdekken, ontwikkelen en vernieuwen. Samen als gemeente de bakens verzetten en meer mensen bereiken. We mogen een plek zijn waar mensen hun gaven kunnen leren ontdekken, ontwikkelen en inzetten.
- R Relaties. We willen iedereen stimuleren om tot een persoonlijke relatie te komen met onze Vader God, Zijn Zoon Jezus Christus en de Heilige Geest. We willen bouwen aan onderlinge relaties binnen de gemeente, waar een ieder zichzelf mag en kan zijn. Waar onderlinge betrokkenheid is en we samen mogen groeien in geloof en gemeenschap.
- A Aanbidding. We willen de Vader, Zoon en Heilige Geest eren en aanbidden als gemeente en als gemeentelid. We willen onze gaven en talenten inzetten om te bouwen aan de uitbreiding van Zijn Koninkrijk.
- Y Youth; jeugd(igheid) in het Engels. We willen gemeente zijn voor jong en oud, maar met extra aandacht voor jongeren. Als jongeren graag in De Nieuwe Rank komen, is deze ook aantrekkelijk voor ouderen.
- E Echtheid en authentiek. We willen authentiek en echt zijn en een verschil maken in onze omgeving. Uitstralen wat het geloof voor ons persoonlijk betekent. Ons ervoor inzetten. We mogen ons leven invulling geven tot Zijn eer!
- R Realiteit. Ook in deze tijd is de Vader, Zoon en Heilige Geest een realiteit. Hij is betrokken met ons, met ons dagelijks leven. Hij is (oneindig) groot, creatief, liefdevol, trouw en vol van genade.

We mogen van onze God grote dingen verwachten voor ons persoonlijk en als De Nieuwe Rank!